

改正派遣法に基づくマージン率の公開

労働派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護に関する法律第23条第5項に基づき情報を公開いたします。

- ① 2025年6月1日付け 派遣労働者数 15人
② 2024年度 派遣先事業所数(実数) 5事業所
③ 2024年度 労働者派遣料金 27,241円(1日8時間あたりの平均)
④ 2024年度 派遣期間中の派遣労働者の賃金 15,239円(1日8時間あたりの平均)
⑤ 2024年度 マージン率平均 44.1%

(注) 計算式
$$\frac{\text{③} - \text{④}}{\text{③}} \times 100 = 44.058\cdots \Rightarrow 44.1\%$$

マージン内訳	
派遣労働者有給休暇費用	派遣社員が有給休暇を取得する際、当該休暇期間については派遣先に対する料金請求はできません。ですが派遣会社としては派遣社員の雇用主として賃金の支払が生じるため、その引当分としての費用が含まれています。
法定福利費・福利厚生費	法定福利費としては会社が負担する、労災保険・雇用保険・厚生年金・健康保険・児童手当拠出金・介護保険などの社会保険料です。福利厚生費としては駐車場補助、退職後に派遣社員さんに直接支払われる中小企業退職金共済や、ご本人より直接請求のできる病気や怪我の保険の加入などがあります。 ※保険金支払い例(2010.09-2024.12): 病気入院 12件 ケガ通院 3件
会社運営費	教育訓練費用(人件費・ソフトウェア・教材等)、営業人件費、会社資格維持費用、管理費、オフィス賃借料をはじめとする諸経費になります。
弊社のマージン率に関して補足	弊社では高知県以外の派遣を行っており、社宅関連(賃料、共益費、駐車場、光熱費)も会社運営費から支払われております。またご本人との調整により昇給部分を退職金積立に充当した方が多かった為、マージン率が高い要因となっております。(2025年3月末現在)

- ⑥ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項
訓練内容 (注) キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと
キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 村上 電話番号 088-882-1156

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
基礎教育研修 OA機器操作訓練	雇入時(必要なスキルや希望を確認の上決定)	OFF-JT	無償	有給
現場基本研修 トラブル対応/問題解決研修 ヒューマンスキル研修	派遣中(必要なスキルや希望を確認の上決定)	OJT OFF-JT	無償	有給

- ⑦ その他労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)
持病入院や怪我通院に関して、派遣社員さんが保険会社から直接受け取れる保険給付金の加入
⑧ 派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別
☐ 労使協定を締結していない
☒ 労使協定を締結している (協定書の有効期間終期 2026年3月31日)
・協定労働者の範囲 : プログラマー業務、運用業務、インフラ業務に従事する従業員